

株式会社キセキ グループホームキセキ

職場環境要件の掲示について

	職場環境改善内容	当法人の取り組み
資質の向上	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動	<ul style="list-style-type: none">・支援サービスの質の向上に向けて、適切又は必要とする各種研修を積極的に受講することを促すとともに、受講に係る学習時間の確保やシフト調整援助を行っています。・研修受講や資格取得に係るキャリアパスを定め、人事考課と連動させています。
労働環境・処遇の改善	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善	<ul style="list-style-type: none">・日々のミーティング、ケース会議を通じて、職場環境や支援の内容を職員間で共有し、PDCA サイクルを回しながら実施しています。
その他	非正規職員から正規職員への転換	<ul style="list-style-type: none">・正社員転換制度を就業規則に定め、随時希望者に対して実施しています。
	職員の増員による業務負担の軽減	<ul style="list-style-type: none">・法制度上の基準人員を上回る人員体制をとり、職員負担の軽減と支援の質の向上を図っています。